

پوست فزونی

طرح

استعداد سنجی

و

توان افزایی

اداره کل استعدادیابی و تربیت مدیران آینده ی ایشارگر

اردیبهشت 1403

نسخه ی چهارم

فهرست مطالب

صفحه	عنوان
2	مقدمه
2	موضوع شناسی
3	ضرورت تدوین
3	اهداف
4	کاربرد
4	تشریح حقوقی و قانونی اسناد بالا دستی
4	تبیین اهداف و برنامه ها
5	بستر سازی اجراء فعالیت ها
6	تفکیک وظائف
6	تشریح زمان اجراء

مقدمه:

از آنجائیکه تولید پیوست فرهنگی در حوزه های مختلف یک امر راهبردی بوده و این مهم در فرمایشات مقام معظم رهبری (ما گفتیم مسائل اقتصادی و مسائل گوناگون مهم پیوست فرهنگی داشته باشد) نیز وجود دارد و از سوی دیگر به نظر می رسد که تولید پیوست فرهنگی برای امور مهم از جمله آموزش در بنیاد شهید تهیه نمی شود، لذا این سند در راستای نو آوری در حوزه ی تبیین بهتر طرح و ایجاد اشتراک معنا بین طراح، مجری و ذینفع تهیه شده و در آن از الگویی استفاده می شود با این مشخصات :

1. دارای نظام شاخص ها است.

2. برای انجام صحیح طرح، از قرارداد با یک مجری استفاده شده تا مجری نیز به نوعی در تدوین پیوست فرهنگی مشارکت داشته و بدین طریق فقدان ساز و کار و ضوابط مورد نیاز، پیش بینی و مرتفع شود.

3. زمینه ساز تحقیق، مطالعه و پویش مستمر باشد تا بتوان به صورت علمی - بومی بهتر بر اساس فرایند : زمینه شناسی - موضوع شناسی - پیامد شناسی - شاخص گزینی - پیامد سنجی و راهکار شناسی دست یافت.

4. محدوده ی پیوست نگاری مشخص کند که آیا پیوست فرهنگی طرح به صورت محدود، مستمر و یا با افتراقات و اشتراکات باشد.

موضوع شناسی :

در طرح استعداد سنجی و توان افزایی، سعی بر آن است که استعداد ها یعنی هرویزگی ذاتی و خاص که بتوانیم از

آن برای بهتر و راحت تر انجام دادن کارها استفاده کنیم را از طریق برگزاری آزمون ها شناسایی کنیم اما بی شک

خروجی آن طیف بسیار گسترده ای از ویژگی ها ذاتی و خاص افراد مختلف می باشد که در طیف گسترده ای از علوم

مختلف جای می گیرند و این مهم باعث می شود که نتوانیم برای شکوفایی هر استعدادی، برنامه ریزی توانمند

سازی و آموزشی و مهارت آموزی را طراحی و اجرا نماییم.

بر همین اساس با شاخص خلاقیت یعنی توانایی ساختن یا خلق چیزی جدید، تولید ایده ها و راه حل های متعدد، جدید و مناسب برای حل مسائل و مشکلات و با رویکرد پرورش استعداد هایی که در جهت هنجارهای انسانی، اجتماعی و اقتصادی است گام بر خواهیم داشت.

ضرورت تدوین:

تهیه و تدوین پیوست فرهنگی برای طرح استعداد سنجی و توان افزایی از جهت ایجاد درک مشترک همه ی دست اندرکاران طرح، ذینفعان و ناظرین بوده و نشان از آن دارد که ضمن احترام به مخاطب، سعی شده تا زوایای مختلف طرح، گشوده شده و ابهامات مرتفع گردیده و نتیجه ی مطلوب حاصل گردد.

گرچه این مهم به صورت مرسوم برای طرح های عمرانی مورد نیاز است اما استفاده از پیوست فرهنگی در طرح های مرتبط با فرهنگ، آموزش و مهارت آموزی نیز می تواند بر خروجی آن تاثیر مثبت بگذارد به این معنا که در اجرای طرح هایی مثل طرح استعداد سنجی و توان افزایی، وجود پیوست فرهنگی می تواند علاوه بر مشخص کردن نقشه ی راه و سناریوی اجرایی، نمایی از آینده ی پس از آموزش را نیز ترسیم کرده و موجب افزایش انگیزه ی کارکنان برای خدمت بیشتر در این حوزه گردد.

اهداف:

1. تبیین درست و صحیح طرح و اهداف آن
2. تشریح درست الگو، عوامل، فرآیند و نتیجه ی مورد انتظار
3. تبیین نقش ها و وظائف
4. ترسیم آینده ی پس از استعداد سنجی و توان افزایی
5. ترغیب و تشویق همکاران برای تولید تبلیغات جذاب و موثر

6. ترویج فرهنگ کار مشارکتی و تیمی

7. تفهیم کامل دستورات، قوانین، مقررات، باید ها و نبایدها

کاربرد:

کاربرد پیوست فرهنگی در تبدیل یک طرح علمی - تحقیقاتی به یک طرح کاربردی به همراه بالا بردن سطح بینش و آگاهی تمامی عوامل موثر در اجرای طرح است.

تشریح حقوقی و قانونی اسناد بالا دستی:

در اجرای بند 4 و 5 سیاست های کلی نظام اداری ابلاغی مقام معظم رهبری مبنی بر دانشگرایی و شایسته سالاری مبتنی بر اخلاق اسلامی در نصب و ارتقای مدیران و ایجاد زمینه رشد معنوی منابع انسانی و بهسازی و ارتقای سطح دانش، تخصص و مهارتهای آنان و همچنین در اجرای سیاست های حمایت و هدایت استعداد های درخشان مصوب جلسه 419 تاریخ 77/2/22 شورای عالی انقلاب فرهنگی و بند 5 بخش ج از ماده 2 قانون اهداف، وظایف و تشکیلات وزارت علوم، تحقیقات و فناوری مصوب تاریخ 83/5/18 مجلس شورای اسلامی مبنی بر برنامه ریزی برای شناسایی و حمایت از استعدادهای درخشان و هدایت آنها به سمت الویت های راهبردی کشور در حوزه های مختلف علوم، بنیاد شهید اقدام به عقد قرارداد با دانشگاه صنعتی شریف نمود تا موضوع استعداد سنجی و توان افزایی ایثارگران مستعد و دارای توانایی را ساماندهی کرده و گامی در جهت رشد و تعالی جامعه ایثارگری برداشته و حلقه ی واسطی بین ایثارگران و نظام اداری بنیاد و دیگر سازمان ها گردد.

تبیین اهداف و برنامه ها:

در این طرح سعی شده که با رویکرد شناخت به ارزیابی شاخصه ها و مولفه های شخصیتی متقاضیان استعداد یابی پرداخته شود و در همین راستا مولفه های: خودآگاهی، ابراز خویشتن، مهارت های بین فردی، تصمیم گیری، مدیریت استرس و خرسندی در افراد مورد مورد بررسی قرار خواهد گرفت و پس از وقوف به توانایی های پنهان

افراد به پرورش و توانمند سازی افراد در زمینه هایی همچون خلاقیت و نو آوری، حل مسئله، تفکر، یادگیری دغدغه مند نسبت به محیط اطراف، مدیریت چالشها، افزایش بازدهی ایده و خلاقیت، اصول ارتباط موثر، روش های مذاکره، مدیریت استرس، اهمیت زبان بدن در ارتباطات، نحوه ارائه موثر، رهبری تحول، تشخیص منابع قدرت، انتخاب استراتژی درست در فرآیند ایجاد تغییر، آشنایی با تفکر پایدار و سیستماتیک پرداخته میشود و تمامی این علوم در افراد یادگیرنده مورد رصد قرار می گیرد. البته تحقق یادگیری و راستی آزمایی آن توسط دستگاه های بکار گیرنده ی ایثارگر سنجیده خواهد شد.

برنامه ی در نظر گرفته شده برای رسیدن به این اهداف نیز بر اساس تحقیق و بررسی، استفاده از الگوی موفق دانشگاه شریف بوده که هم استعداد سنجی و هم توانمند سازی و دانش افزایی توسط اساتید و تحت برنامه های آن دانشگاه محقق میشود.

اما این مهم در سه فاز صورت می گیرد به این ترتیب که در فاز یک، همه ی امور به صورت متمرکز توسط ستاد مرکز و فقط برای تهران انجام می شود تا اشکالات و کاستی های آن رفع شود و سپس در فاز های دو برای 5 استان معین و بعد هم برای تمامی استان ها اجرا خواهد شد.

بستر سازی اجراء فعالیت ها:

از آنجائیکه این طرح بر بستر مجازی اجرا میشود لذا آماده سازی بستر اجرایی شامل دو بخش سخت و نرم می شود.

- در بستر نرم، علاوه بر تهیه برنامه بانک اطلاعاتی، فرهنگ سازی لازم برای جذب مخاطب، استمرار پروژه و اخذ خروجی موثر از طریق تهیه بولتن، بروشور، راهنما، پوستر، بنر، پیامک و شبکه های اجتماعی و با همکاری روابط عمومی و سایر واحد های محتوا ساز و دارای ابزار رسانه ای مثل معاونت فرهنگی می بایست انجام شود.

- در بستر سخت، علاوه بر تولید نرم افزار بانک اطلاعاتی، شبکه ی اتصال آن به دیگر سیستم ها و زیر سیستم های بنیاد و دانشگاه باید فراهم گردد.

تفکیک وظائف:

وظائف دانشگاه و یا موسسات استعداد سنجی و دانش افزایی بر اساس قرارداد فی مابین با بنیاد مشخص شده و می بایست بر اساس قرارداد و الگوهای از پیش تعریف شده و برنامه ی اعلام شده، وظیفه ی استعداد سنجی و آموزش را در زمان مشخص انجام دهند. وظائف واحد های بنیاد نیز بر اساس تفکیک وظائف مربوط است به اداره کل استعداد یابی و تربیت مدیران اینترگر برای مدیریت، هماهنگی، نظارت و اداره کل فناوری اطلاعات برای تولید بانک اطلاعاتی و تامین شبکه، اداره کل بودجه برای تامین اعتبار، اداره کل مالی برای پرداخت هزینه ها، روابط عمومی برای انجام اطلاع رسانی و تبلیغات، ادارات کل استان ها برای اجرای کامل وظائف فوق در فاز دو و سه اجرای طرح می باشد.

تشریح زمان اجراء:

از آنجائیکه این طرح در دو فاز پیش بینی گردیده، بنابر این پیش بینی می شود که اجرای آن بشرح زیر انجام گردد.

1. استعداد سنجی پایلوت از تاریخ 1403/2/1 تا 1403/3/30
2. آموزش گروه پایلوت از 1403/4/1 تا 1403/6/30
3. استعداد سنجی استان ها از 1403/4/1 تا 1403/4/30
4. آموزش انتخاب شدگان استان ها از 1403/5/1 تا 1403/10/30
5. برگزاری جشنواره برگزیدگان در 1403/12/22

پایان